

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก้มเขียว

| ลำดับที่ | แผนงาน/โครงการ  | กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | กลุ่มเป้าหมาย                 | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|---|---|--|-------------------------------|----------|-------------------|
| ๑        | บุคลากรของโรงพยาบาลแก้มเขียวทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถจะแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ | กิจกรรมแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลแก้มเขียว ประจำปีงบประมาณ                    | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรโรงพยาบาลแก้มเขียวรับทราบประกาศโรงพยาบาล | บุคลากรในหน่วยงานรพ.แก้มเขียว | -        | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖   |
| ๒        | บุคลากรของโรงพยาบาลแก้มเขียวทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถจะแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ | กิจกรรมแจ้งเวียน ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแก้มเขียว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรโรงพยาบาลแก้มเขียวรับทราบประกาศ          | บุคลากรในหน่วยงานรพ.แก้มเขียว | -        | ต.ค.๖๕- ก.ย๖๖     |
| ๓        | บุคลากรของโรงพยาบาลแก้มเขียวทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถจะแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ | โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ ๒๕๖๔        | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรโรงพยาบาลแก้มเขียวรับทราบประกาศ          | บุคลากรในหน่วยงานรพ.แก้มเขียว | -        | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว

| ลำดับที่ | แผนงาน/โครงการ  | กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | กลุ่มเป้าหมาย                  | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|---|---|---|--------------------------------|----------|-------------------|
| ๔        | กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยวตามที่กฎหมายกำหนด                              | ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐  | ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกโครงการ | การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ    | -        | ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖    |
| ๕        | กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว  | ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ     | ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ             | การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ    | -        | ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖    |
| ๖        | กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว มีส่วนร่วมในการตรวจเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ ๒๕๖๖ | ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน                    | บุคลากรในหน่วยงานรพ.เจ้าเลี้ยว | -        | ธ.ค. ๖๕- ส.ค.๖๖.  |

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



นางสาวมาริสา เขียวสาด

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว